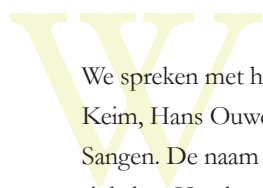


**Onderwerpen als reïntegratie, arbeidsparticipatie, outplacement, loopbaanbegeleiding en gezondheidsmanagement zijn vandaag de dag erg actueel. Hoog tijd dus voor een nadere kennismaking met een bedrijf dat zich heeft gespecialiseerd in de thema's 'werk en gezondheid': Salto. Salto is nu marktleider in dit aandachtsgebied en hanteert een integrale aanpak op het gebied van participatie, mobiliteit en vitaliteit. Haar missie is om mensen blijvend, plezierig en gezond te laten werken.**



We spreken met het directieteam van Salto, Don Keim, Hans Ouwehand en Geert-Jan van der Sangen. De naam Salto doet nu niet direct bellen rinkelen. Hoe komt dat? Don Keim: “Salto is het resultaat van een fusie tussen een aantal bedrijven die tot voor kort afzonderlijk op deze markt opereerden. Namen van werkmaatschappijen als Van Dreumel Depiro, Salto Reïntegratie, Maximus detacheringen, PróFit People en De Gezonde Zaak komen bekender voor.” Deze werkmaatschappijen zullen voorlopig onder hun ‘oude’ naam de dienstverlening voortzetten.

### **Salto beweegt mensen naar gezond werk**

Hans Ouwehand: “Maar we zullen onze krachten bundelen en vanuit drie kernactiviteiten - participatie, mobiliteit en vitaliteit - de vragen uit de markt van een passend aanbod voorzien.” Salto zal zichzelf in de loop van 2007 verder positioneren met behulp van het thema: ‘beweegt mensen’. Geert-Jan van der Sangen legt uit: “Salto beweegt mensen naar werk, beweegt mensen tijdens een loopbaan en beweegt mensen naar vitaliteit.”

### **Meedoen en erbij blijven**

De ‘participatietop’ die momenteel plaatsvindt op initiatief van de regering wordt vanzelfsprekend nauwlettend gevolgd. Geert-Jan van der Sangen: “Vooral de visie dat werk meer is dan een middel om inkomen te verwerven en een belangrijke rol speelt bij ontplooiing, zingeving en integratie is, spreekt ons aan. Er staan nog steeds te veel mensen langs de kant, zoals gedeeltelijk arbeidsgeschikten, herintredende vrouwen, jongeren zonder startkwalificaties en ouderen. Geringere arbeidsproductiviteit, grote afstand tot de arbeidsmarkt, inactieve leefstijl of gezondheidsproblemen belemmeren toetreding van die groepen tot de arbeidsmarkt.” De verbreding van arbeidsparticipatie en de verbetering van maatschappelijke participatie worden momenteel uitgewerkt door de regering samen met de sociale partners. Salto hoopt dat voldoende aandacht wordt gegeven aan de maatschappelijke aspecten. Don Keim: “Ook als terugkeer naar werk niet mogelijk blijkt, kunnen mensen zich wel maatschappelijk nuttig maken. Het gaat soms ook gewoon om ‘mee doen’ of ‘erbij blijven’. Door verbetering van de maatschappelijke

# PARTICIPATIE, MOBILITEIT EN VITALITEIT ZIJN DE KERNACTIVITEITEN VAN SALTO



participatie worden problemen voorkomen en de sociale samenhang bevorderd.”

## **Deelnemen aan de arbeidsmarkt én aan de maatschappij**

Salto is geen nieuweling op het gebied van arbeids- en maatschappelijke participatie. Van oudsher richten onderdelen van Salto zich op mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Die afstand kan het gevolg zijn van een minder goede inburgering, onvoldoende opleiding, kennis of vaardigheden, voormalige arbeidsongeschiktheid of andere structurele beperkingen. Hans Ouwehand: “We zullen aansluiten op de visie van deze regering en onze focus zal meer en meer verschuiven naar participatie in een breder perspectief. Eén doel kan zijn om mensen te

resocialiseren en weer deel te laten nemen aan de maatschappij. Een ander doel is reactiveren, er voor zorgen dat mensen weer ‘fit voor werk’ zijn.

## **Steeds vaker kiezen gemeenten voor de resultaatgerichte aanpak van Salto**

Dit vindt plaats door aan de ene kant te werken aan beperkingen - denk bijvoorbeeld aan rugklachten en angst - en aan de andere kant aan de leefstijl. Activeren kan ook gericht zijn op solliciteren of op het inventariseren van ontwikkelbehoeften.” Hans Ouwehand vat de werkwijze van Salto kernachtig samen: “Salto’s oplossing voor deze problematiek is een heldere aanpak gericht op resultaat. De professionals in dienst van Salto maken gebruik van innovatieve instrumenten.

Persoonlijke eigenschappen van de professionals als gedrevenheid, lef en motivatie zijn in hoge mate bepalend voor het succes van het traject.”

#### **Sociaal kapitaal en betere belastbaarheid**

Mobiliteit wordt door veel mensen geassocieerd met ontslag. Don Keim: “Dat is inderdaad een aanleiding om dienstverlening als outplacement in te zetten. Maar reïntegratie van werknemers naar een andere werkgever is ook een vorm van mobiliteit. En door de toenemende verantwoordelijkheid van werkgevers bij de reïntegratie van werknemers is het steeds vaker raadzaam om werknemers te herplaatsen.” Vergrijzing is ook typisch een onderwerp waarop Salto zich richt. Volgens Salto zijn ouderen het ‘sociale kapitaal’ en kunnen zij in een ‘meester-gezel’ relatie veel betekenen voor de ontwikkeling van een organisatie. Van der Sangen: “Werkgevers beseffen dat ervaring en loyaliteit van grote waarde zijn, maar weten dat nog onvoldoende in de praktijk gestalte te geven. Salto is in staat oudere werknemers zowel mentaal als fysiek fit te houden.” Hans Ouweland: “Salto mobiliteit kan kandidaten tijdelijk detacheren of op uitzendbasis inzetten. Kandidaten die bij ons een traject hebben doorlopen zijn beter belastbaar en hebben geleerd om met tegenslagen om te gaan.”

#### **Betrokkenheid, passie en plezier**

Het thema ‘vitaliteit’ is kortgeleden door de brancheorganisatie van arbodiensten en reïntegratiebedrijven (BoaBorea) omarmt als kernactiviteit. Vitaliteit wordt vaak gekoppeld aan verzuim. In de visie van Salto zijn verzuim en verloop slechts indicatoren dat er aan de vi-

taliteit gewerkt moet worden. Geert-Jan van der Sangen: “Vitaliteit heeft veel meer te maken met betrokkenheid, passie en plezier, een actieve, gezonde leefstijl en een inspirerende werkomgeving. Volgens Salto zal de toenemende schaarste op de arbeidsmarkt ertoe leiden dat werkgevers weer meer aandacht en zorg gaan besteden aan het vinden en binden van werknemers.” Vitaliteit verbeteren dient volgens Don Keim zowel op organisatie- als op individueel niveau plaats te vinden. “Hierbij is het van belang dat fysieke, mentale en sociale aspecten worden gecombineerd en bijvoorbeeld in het kader van gezondheidsmanagement integraal worden aangeboden.” Salto Vitaliteit heeft naast psychologen, counselors, fysiotherapeuten en artsen ook arbeidsdeskundigen in dienst. Laatstgenoemde professionals kunnen bedrijven ondersteunen die de (arbo)regie in eigen hand willen houden.

#### **Vitaliteit heeft alles te maken met betrokkenheid, passie en plezier**

#### **Werken is gezond**

Salto treedt op als adviseur en opdrachtnemer van de gemeenten, centrale overheid, werkgevers, verzekeraars, arbodiensten en brancheorganisaties. De groep is partner voor mensen die werken ‘gezond’ vinden en zich in alle fases van het werkzame leven willen laten bewegen. Geert-Jan van der Sangen: “Salto zal als onafhankelijke partij duurzame oplossingen aanbieden voor mensen die willen werken aan een uitdagend, plezierig en gezond leven, waarvan werk een wezenlijk onderdeel is. Ons motto is: ‘werken is gezond!’



*Hans Ouwehand*



*Don Keim*



*Geert-Jan van der Sangen*

## Gemeenten kiezen voor Salto

Steeds vaker kiezen gemeenten voor de resultaatgerichte aanpak van Salto. Veelal moeten kandidaten eerst gereactiveerd worden alvorens terug te keren naar werk. Deelnemers krijgen een intensief programma gericht op fysieke, mentale en sociale aspecten. Eventuele beperkingen of belemmeringen worden overwonnen en kandidaten worden 'fit voor werk'. Het succes van deze aanpak is inmiddels in verschillende gemeenten bewezen. Salto is ook bereid een verdergaande resultaatgarantie af te geven. Bijvoorbeeld door werkzoekenden in dienst te nemen, vervolgens leerwerk trajecten aan te bieden en op zoek te gaan naar een werkgever die rekent op de verdere ondersteuning van Salto. Een succesvolle formule die al door diverse gemeenten is afgenomen. Voor beide formules is van belang dat Salto goed is ingevoerd in de werkgeversmarkt, hetgeen een ruime opening biedt naar vacatures.

salto   
b e w e e g t m e n s e n

SALTO

Stationsplein 20

3818 LE Amersfoort

Tel: 033-4627462

Fax: 033-4627464

Email: [wie@beweegetmensen.nl](mailto:wie@beweegetmensen.nl)

Website: [www.saltobeweegetmensen.nl](http://www.saltobeweegetmensen.nl)